

Принято на общем собрании трудового коллектива МАДОУ № 44 Протокол № <u>1</u> от « <u>12</u> » <u>09</u> <u>2018</u> г.	Утверждаю: Заведующий МАДОУ № 44  Н.В.Баженова Приказ № <u>62</u> от « <u>03</u> » <u>09</u> <u>2018</u> г.
---	---



Положение

об общем собрании трудового коллектива

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 44 «Дюймовочка»

г. Канск

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива МАДОУ (далее Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельностью МАДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ является постоянно действующим органом управления деятельностью МАДОУ.

1.4. Каждый работник МАДОУ с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания трудового коллектива МАДОУ.

1.5. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива МАДОУ и не противоречащее законодательству РФ, Уставу МАДОУ, является обязательным для исполнения всеми работниками МАДОУ.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании Педагогического совета.

1.7. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива МАДОУ

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива МАДОУ являются:

- обеспечение права на участие в управлении МАДОУ всех работников;
- рассмотрение общих вопросов деятельности МАДОУ.

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы МАДОУ.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам МАДОУ.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МАДОУ

3.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ:

- принимать Устав МАДОУ, вносить изменения (дополнения) к Уставу;
- принимать новую редакцию Устава МАДОУ;
- разрабатывать Коллективный договор.

4. Организация деятельности **Общего собрания трудового коллектива МАДОУ**

4.1. В Общем собрании трудового коллектива МАДОУ с правом решающего голоса принимают участие все работники.

4.2. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива МАДОУ могут принимать участие представители Родительского комитета, представители Педагогического совета, Наблюдательного совета.

4.3. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива.

4.5. Тематика Общего собрания трудового коллектива МАДОУ вносится в годовой план работы МАДОУ с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива МАДОУ.

4.6. Решение Общего собрания трудового коллектива МАДОУ принимается, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения.

4.7. Ход и решения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ оформляются протоколами. Протоколы хранятся в МАДОУ постоянно.

4.8. Ответственность за выполнение решений Общего собрания трудового коллектива МАДОУ лежит на заведующем. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Общего собрания трудового коллектива МАДОУ. Результаты оглашаются на следующем Общем собрании трудового коллектива

4.9. Заведующий МАДОУ, в случае несогласия с решением Общего собрания трудового коллектива МАДОУ, приостанавливает выполнение решения, извещает об этом председателя Общего собрания трудового коллектива МАДОУ, который обязан в 3-дневный срок рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства Общего собрания трудового коллектива МАДОУ и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

4.10. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на учебный год.

4.11. Председатель Общего собрания трудового коллектива МАДОУ:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива МАДОУ
- информирует работников о предстоящем Общем собрании трудового коллектива МАДОУ не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива МАДОУ;
- определяет повестку дня Общего собрания трудового коллектива МАДОУ;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива МАДОУ;

4.12. Секретарь Общего собрания трудового коллектива МАДОУ:

-оформляет протоколы в печатном варианте.

-пишет протоколы Общего собрания трудового коллектива МАДОУ, нумерация протоколов ведется от начала учебного года, протоколы пишутся по форме:

- дата проведения и порядковый номер собрания;
 - председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания трудового коллектива МАДОУ;
 - количественное присутствие (отсутствие) сотрудников на собрании;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания сотрудников и приглашенных лиц;
 - решение.
- Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива МАДОУ.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ – Наблюдательным советом, Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Наблюдательного совета, Педагогического совета и Родительского комитета;
- представление на ознакомление материалов, разработанных на Общем собрании трудового коллектива МАДОУ;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Наблюдательного совета, Педагогического совета, Родительского комитета.

6. Права Общего собрания трудового коллектива МАДОУ

6.1. Общее собрания трудового коллектива МАДОУ имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ;
- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый работник имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива МАДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива МАДОУ;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива МАДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива МАДОУ

7.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.2. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.